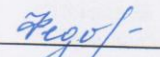


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной  
организации ГБПОУ ПО «ВЛТК»

 Е.М.Федорова

« 30 » 04 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
ГБПОУ ПО «ВЛТК»

 С.М.Маломоркин

« 30 » 04 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский лесотехнический колледж» (ГБПОУ ПО «ВЛТК»)

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления денежных выплат работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Великолукский лесотехнический колледж» (далее – учреждение) за их труд в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Псковской области от 7 октября 2010 г. N 1006-оз "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области" (в ред. законов Псковской области от 11.07.2011 N 1092-ОЗ, от 02.02.2012 N 1130-ОЗ, от 07.06.2013 N 1283-ОЗ, от 26.12.2014 N 1468-ОЗ), Постановлением Администрации Псковской области от 24 февраля 2015 года № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 23 марта 2015 года № 149), Постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 года № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 06 марта 2015 года № 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 17.06.2015 N 274), Постановлением Администрации Псковской области от 31 марта 2015 года № 166 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования», Постановлением Администрации Псковской области от 31 марта 2015 года № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области « Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 23.06.2015 N 290), Постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 « Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.
2. Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), размеры и порядок установления компенсационных выплат, виды и порядок установления стимулирующих выплат, особенности оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения.
3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.
4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
5. Выплата заработной платы работникам учреждения осуществляется не реже чем каждые полмесяца, установленными правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении данных сроков с выходными и праздничными днями, по согласованию с трудовым коллективом учреждения эти сроки могут быть перенесены.

## II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ГБПОУ ПО «ВЛТК»

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей водителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются согласно Положению № 1 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 24 февраля 2015 года № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 23 мая 2015 года № 149).

6. Размеры должностных окладов руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению № 2 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 27 мая 2015 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений»).

8. Размеры должностных окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на нормативное время (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

9. Размеры должностных окладов иных работников учреждения устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

10. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих деятельность в области медицины, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников медицинских организаций Псковской области, согласно приложению № 4 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 03 марта 2015 года № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области»).

11. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих деятельность в области культуры, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии Псковской области, согласно приложению № 5 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 06 марта 2015 года № 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 17.06.2015 N 274).

12. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих деятельность в сфере природопользования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников лесного хозяйства, согласно приложению № 6 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 31 марта 2015 года № 166 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Псковской области в сфере природопользования»).

13. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, согласно приложению № 7 к настоящему Положению, (оклады утверждены постановлением Администрации Псковской области от 31 марта 2015 года № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях» (в ред. постановления Администрации Псковской области от 23.06.2015 N 291).

14. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты работникам указанным в п. 6; 9; 10; 11; 12; 13 устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

15. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

## III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам ГБПОУ ПО «ВЛТК»

16. Работникам ГБПОУ ПО «ВЛТК», включая директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

10) надбавка за работу специалистам учреждения (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

17. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника учреждения в пересчете на час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

18. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ обучающихся, кроме преподавателей русского языка, математики, иностранных языков, - в размере до 15,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

2) за проверку письменных работ обучающихся преподавателям русского языка, математики, иностранных языков, - в размере до 30,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

3) за выполнение функций классного руководителя - 10% должностного оклада (оклада);

4) за заведование кабинетами, мастерскими, залами, - до 5% должностного оклада (оклада) в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются локальными актами учреждения на основании решения зарплатной комиссии.

20. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

21. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими степень секретности «секретно», без проведения проверочных мероприятий, в размере 5 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

22. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% и не более 7% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, работающим непосредственно с обучающимися: групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сформированных в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях устанавливаются согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

23. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего

времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

Работнику не выработавшему норму рабочего времени доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени. При работе на условиях совместительства норма рабочего времени не выработывается и оплата труда производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено трудовым договором. В этом случае Трудовой кодекс РФ гарантирует, что конечная оплата труда совместителя, принятого, к примеру, на полставки, должна быть не ниже половины минимального размера оплаты труда.

24. Надбавка специалистам образовательных учреждения (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

#### **IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам ГБПОУ ПО «ВЛТК»**

25. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы.

26. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

27. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются согласно приложению № 13 к настоящему Положению.

Размеры стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения.

28. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника в следующих размерах:

- 1) при стаже работы до 3 лет – 3%;
- 2) при стаже работы от 3 до 5 лет – 5%;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет – 8%;
- 4) при стаже работы от 10 до 15 лет – 10%;
- 5) при стаже работы свыше 15 лет – 15%.

29. Для установления надбавки за стаж работы в стаж работы засчитывается:

- 1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;
- 2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;
- 3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- 4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;
- 5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГБПОУ ПО «ВЛТК»**

30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 30 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

31. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению исходя из масштаба управления учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности группы, к которой относится учреждение.

32. Объемные показатели деятельности учреждения определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности учреждения в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.

33. Масштаб управления учреждением определяется в соответствии с приложением № 12 к настоящему Положению.

34. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

35. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения главным распорядителем бюджетных средств с учетом исполнения учреждением государственного задания и критериев эффективности деятельности возглавляемого им учреждения.

36. Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, который составляет 1 к 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы – с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

37. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 90 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

38. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

## **VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

### **ГБПОУ ПО «ВЛТК»**

39. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

40. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

41. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

42. Для осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения главный распорядитель бюджетных средств централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностного оклада руководителю учреждения.

43. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

## **VII. Прочие условия**

44. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения по мере необходимости.